

# Το ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας αποτελεί Αξία

Ηλίας Μπανούτσος, Ιδρυτής Ergonomia



**Σ**την διοίκηση των επιχειρήσεων καθημερινά λαμβάνουμε αποφάσεις λαμβάνοντας υπόψη τους τρεις βασικούς άξονες της διαχείρισης έργων (project management): το **κόστος**, τον **χρόνο** και την **ποιότητα** των προϊόντων ή των υπηρεσιών. Ανάλογα με τις περιστάσεις, προσπαθούμε να «ισορροπήσουμε» **βελτιστοποιώντας τις τρεις αυτές παραμέτρους**. Όταν ο Σύμβουλος για θέματα Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας (ΑΥΕ) προτείνει μέτρα πρόληψης των κινδύνων, συχνά αντιμετωπίζεται με επιφυλακτικότητα ή περισκεψη, διότι η υιοθέτηση των προτάσεων του μπορεί να διαταράξει την ισορροπία που με τόση προσπάθεια επιτεύχθηκε μεταξύ του χρόνου, της ποιότητας και του κόστους. Τότε χρειάζεται να επικαλεσθεί το κόστος των συνεπειών ενός ατυχήματος ή βλάβης της υγείας, με πρόθεση να προκαλέσει μια νέα βελτιστοποίηση η οποία θα λαμβάνει υπόψη την απαίτηση για ΑΥΕ.

Αυτή ήταν η ουσία ενός εκ των θεμάτων που απασχόλησαν την διάσκεψη του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ) τον Ιούνιο 2022, με αποτέλεσμα να ληφθεί απόφαση για συμπλήρωση

της Διακήρυξης του ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία του 1998, με μια επιπλέον πέμπτη απαίτηση: «το ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας».

Στο ερώτημα λοιπόν εάν η ΑΥΕ είναι προτεραιότητα, απαντούμε ότι η ΑΥΕ δεν είναι μόνο προτεραιότητα, αλλά αποτελεί θεμελιώδη αρχή και δικαίωμα στην εργασία. **Δηλαδή ΑΞΙΑ.**

Για να μην έρχεται σε σύγκρουση η ΑΥΕ με τις τρεις προαναφερθείσες προτεραιότητες, θα πρέπει η πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου να λαμβάνεται καθοριστικά υπόψη από τον αρχικό σχεδιασμό ενός συστήματος εργασίας (βλ. εργονομικό σχεδιασμό), τον σχεδιασμό ενός προϊόντος, εξοπλισμού ή μηχανήματος (βλ. σήμα CE), την κατασκευή ενός τεχνικού έργου (βλ. Σχέδιο ΑΥΕ κατά την μελέτη του έργου) ή τον σχεδιασμό μια βιομηχανικής διεργασίας (βλ. μελέτη ATEX, Sevezo, κλπ).

Και πάλι όμως η πρόκληση παραμένει διότι **η ΑΥΕ είναι κινούμενος στόχος**, όπως αναφέρει ο τ. γενικός διευθυντής της ΔΟΕ Guy Ryder στην εισαγωγή της Διακήρυξης του 2022 του ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία. Ενώ λαμβάνουμε μέτρα για γνωστούς κινδύνους, νέοι επαγγελματικοί κίνδυνοι εμφανίζονται λόγω της τεχνολογικής εξέλιξης ή των οργανωτικών αλλαγών. Για παράδειγμα, στους βλαπτικούς παράγοντες προστίθενται οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που συνδέονται προβλήματα ψυχικής υγείας, βίας και παρενόχλησης κατά την εργασία. Επίσης, η τηλεργασία, οι διάφορες μορφές απασχόλησης καθώς και συμβάσεων εργασίας δημιουργούν ανάγκες για νέους κανονισμούς ΑΥΕ που όμως να εφαρμόζονται.

Σε καιρούς οικονομικής ύφεσης ή

υγειονομικών κρίσεων είναι γνωστό ότι η ΑΥΕ απειλείται. Την περίοδο της πανδημίας Covid-19, έγινε φανερό ότι το ασφαλές και υγιεινό εργασιακό περιβάλλον αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την αντιμετώπιση της πανδημίας και την μακροχρόνια βελτίωση της υγείας.

**Σήμερα, κανείς δεν αμφισβητεί πλέον ότι το ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας δημιουργεί ευνοϊκές συνθήκες για την ανθεκτικότητα σε μια επιχείρηση, για την τεχνολογική της εξέλιξη, την καινοτομία και την ανάπτυξή της.** Το αντίθετο, η υποτίμηση της σημασίας του ασφαλούς και υγιεινού εργασιακού περιβάλλοντος μπορεί να προκαλέσει ολέθριες συνέπειες όπως έχει αποδειχθεί από πολλά σοβαρά ατυχήματα. Γι' αυτό άλλωστε περιλαμβάνεται στους βασικούς δείκτες ESG (περιβάλλον, κοινωνία, διακυβέρνηση) με τους οποίους αξιολογείται πλέον η βιωσιμότητα και η αξία μιας επιχείρησης.

Καταλήγοντας, η ανάδειξη σήμερα της ΑΥΕ σε θεμελιώδες δικαίωμα των εργαζομένων συνδέεται με την ταχύτητα μεταβαλλόμενη φύση της εργασίας, την διαδικασία λήψης των αποφάσεων και την διαχείριση της γνώσης, ως αποτέλεσμα της τεχνητής νοημοσύνης και του ψηφιακού μετασχηματισμού.



Ιφιγενείας 10 & Δάφνιδος,  
 ΝΕΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟ, 14122,  
 Τ: 210 2773327  
 Ε: [ergonomia@ergonomia.gr](mailto:ergonomia@ergonomia.gr),  
 Σ: [www.ergonomia.gr](http://www.ergonomia.gr)