

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΕΙΑ

Δελτίο Ενημέρωσης για τη Νομοθεσία

α/α Δελτίου / Ημερομηνία	ΕΥΑ 01 / 8 Ιανουαρίου 2026
Κωδικός Νομοθεσίας	ΥΑ 95
ΦΕΚ	1/Β
Θέμα	Εργασιακά – Βία & Παρενόχληση – Υπόδειγμα Πολιτικής
Τίτλος	Υπόδειγμα πολιτικής για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης και για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών του άρθρου 62 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121¹), καθώς και σχετικές οδηγίες προς τους υπόχρεους, κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 1 του άρθρου 69 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου.
Τι αφορά	Αφορά τον καθορισμό πλαισίου για την πρόληψη, αντιμετώπιση και διαχείριση περιστατικών βίας και παρενόχλησης στους χώρους εργασίας του ιδιωτικού τομέα.
Ποιες επιχειρήσεις αφορά	Αφορά επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν πάνω από είκοσι (20) άτομα.
Περίληψη Νομοθεσίας	<p>Η απόφαση καθορίζει τις υποχρεώσεις των εργοδοτών για την υιοθέτηση πολιτικής κατά της βίας και της παρενόχλησης.</p> <p>Περιλαμβάνει την εκτίμηση κινδύνων, μέτρα πρόληψης, ενέργειες ενημέρωσης του προσωπικού, τον ορισμό προσώπου αναφοράς και τη δημιουργία ασφαλών διαύλων για τη διαχείριση καταγγελιών.</p> <p>Παρέχεται επίσης ένα ενδεικτικό υπόδειγμα πολιτικής για χρήση από τις επιχειρήσεις.</p>
Τι υποχρεώσεις απορρέουν από την ισχύ του νόμου αυτού για την επιχείρησή σας	<ol style="list-style-type: none">1. Υιοθέτηση γραπτής πολιτικής για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης.2. Διενέργεια εκτίμησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων των ψυχοκοινωνικών κινδύνων.3. Λήψη μέτρων πρόληψης, ελέγχου και περιορισμού των κινδύνων αυτών.4. Ορισμός «προσώπου αναφοράς» (συνδέσμου) για την καθοδήγηση των εργαζομένων.5. Καθορισμός διαδικασίας διαχείρισης καταγγελιών και διαύλων επικοινωνίας.6. Διαβούλευση επί του σχεδίου πολιτικής με τους εκπροσώπους των εργαζομένων ή ενημέρωση αυτών.7. Ανάρτηση της πολιτικής στον χώρο εργασίας και στην ιστοσελίδα της επιχείρησης.
Ποιος πρέπει να πληροφορηθεί για τις απαιτήσεις αυτές	Διοίκηση εταιρίας, Στελέχη εταιρίας, Ιατρός εργασίας, Τεχνικός ασφάλειας, Εκπρόσωποι των εργαζομένων, Το σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης.
Ημερομηνία ισχύος των απαιτήσεων της νομοθεσίας	8 Ιανουαρίου 2026
Καταργούμενες ή/και τροποποιούμενες διατάξεις	Καταργείται η Υ.Α. 82063 (ΦΕΚ 5059/Β/01-11-2021) ² .

¹ [ΠΔ 62 \(121/Α/11-07-25\) Κώδικας Εργατικού Δικαίου.](#)

² [Υ.Α. 82063 \(ΦΕΚ 5059/Β/01-11-2021\)](#) "Υποδείγματα πολιτικής για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης και για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών των άρθρων 9 και 10 του ν.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΕΙΑ

Δελτίο Ενημέρωσης για τη Νομοθεσία

Σύνδεσμος σε ΕΛΙΝΥΑΕ ή ιστοσελίδα της ΕΕ	Σημείωση: με Ctrl και κλικ πάνω στην απόφαση (με μπλε γράμματα) κατεβάζει την αντίστοιχη απόφαση από τις επίσημες ιστοσελίδες της Εφημερίδας της Κυβέρνησης ή τον Ευρωπαϊκό ιστότοπο Eurolex.
Άλλες παρατηρήσεις	-